

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 08.09.2025 г. № 462

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Клетском
муниципальном районе» на 2026 – 2028 годы

В целях совершенствования организации муниципальной службы в Клетском муниципальном районе руководствуясь Федеральным [законом](#) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](#) Волгоградской области от 11.02.2008 N 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области", постановлением главы Клетского муниципального района от 25.11.2013г. № 946 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Клетского муниципального района», администрация Клетского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в Клетском муниципальном районе» на 2026 – 2028 годы.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026 г. и подлежит опубликованию в районной газете «Дон» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Клетского муниципального района.

Глава Клетского
муниципального района

А.Н. Игнатченко

УТВЕРЖДЕНА постановлением
администрации Клетского
муниципального района
от 08.09.2025 г. № 462

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"Развитие муниципальной службы в Клетском муниципальном районе»
на 2026 – 2028 годы

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование муниципальной программы	"Развитие муниципальной службы в Клетском муниципальном районе» на 2026 – 2028 годы (далее по тексту - Программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Юридический отдел администрации Клетского муниципального района
Соисполнители муниципальной программы	Отдел образования администрации Клетского муниципального района; Отдел культуры администрации Клетского муниципального района; Финансовый отдел администрации Клетского муниципального района; Отдел организационной работы и архивного дела администрации Клетского муниципального района.
Цели муниципальной программы	Совершенствование организационных, правовых, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в Клетском муниципальном районе.
Задачи муниципальной программы	- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста; - реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих; - повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
Целевые показатели муниципальной программы	- Рост числа муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и стажировку за счет средств бюджета Клетского муниципального района до 15 человек в 2028 году; - Количество поощрений (грамот, премий) предоставленных муниципальным служащим по результатам их профессиональной служебной деятельности до 20 в 2028 году.
Сроки и этапы реализации	2026-2028 годы

муниципальной программы	Муниципальная программа реализуется в один этап.
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Финансирование Программы осуществляется за счёт средств бюджета Клетского муниципального района. Объем финансирования: Всего – 300 тысяч рублей, в том числе: 2026 год – 100 тысяч рублей; 2027 год – 100 тысяч рублей; 2028 год – 100 тысяч рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	В результате реализации Программы к 2028 году предполагается: - Совершенствование муниципальных нормативных правовых актов в рамках законодательства Волгоградской области и федерального законодательства по вопросам регулирования муниципальной службы; - создание правовых, политических, финансовых и иных условий для развития позитивных тенденций в организации муниципальной службы на основе обязательности соблюдения принципов, правил, требований, определенных законодательством о муниципальной службе; - повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; - создание условий для открытости и подконтрольности деятельности органов местного самоуправления гражданскому обществу; - формирование системы управления муниципальной службой.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Достижение целей и задач Программы потребует системного подхода и упорядоченной последовательности действий органов местного самоуправления, научно-исследовательских, образовательных учреждений, их координации на различных уровнях управления, взаимодействия.

Муниципальная служба в Клетском муниципальном районе сформирована в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации и законами Волгоградской области.

В течение 2023 - 2025 годов осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых,

методологических основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время правовыми актами Клетского муниципального района урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, в рамках действующего законодательства Российской Федерации и Волгоградской области. Наряду с принятием новых муниципальных правовых актов ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, ведется формирование кадрового резерва. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования по программам профессионального развития, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение конференций, семинаров, обеспечение слушателей методическими материалами, внедрение новых технологий обучения.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативно-правовой базы, как на федеральном, так и на областном уровнях.

В настоящее время в развитии муниципальной службы в Клетском муниципальном районе имеются следующие проблемы:

- недостаточно высокий уровень социальной и правовой защищенности муниципальных служащих, мотивации эффективного исполнения должностных обязанностей;
- недостаточное внедрение инновационных программ профессионального развития кадров, современных образовательных и информационных технологий в процесс обучения муниципальных служащих.

Все эти проблемы взаимосвязаны и могут быть эффективно решены только комплексными программными методами.

Реализация мероприятий Программы позволит продолжить качественное преобразование муниципальной службы в Клетском муниципальном районе, оптимизировать ее организацию и функционирование, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации Программы

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Основными целями Программы являются:

- качественное преобразование муниципальной службы в Клетском муниципальном районе путем оптимизации ее функционирования;
- внедрение современных кадровых технологий;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы;
- профессиональное развитие муниципальных служащих Клетского муниципального района.

Для достижения поставленных целей Программа предусматривает решение следующих задач:

- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;
- реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Программа реализуется в один этап в период с 01.01.2026 г. по 31.12.2028 г.

3. Целевые показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- Рост числа муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку за счет средств бюджета Клетского муниципального района;
- Увеличение количества поощрений (грамот, премий), предоставленных муниципальным служащим по результатам их профессиональной служебной деятельности.

Перечень целевых показателей Программы содержится в Приложении 1 к настоящей Программе.

4. Обобщенная характеристика основных мероприятий (подпрограмм) муниципальной программы

Программные мероприятия предусматривают:

- Организационные мероприятия по выполнению Программы (Совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в Клетском муниципальном районе);
- Внедрение современных кадровых, управленческих технологий и механизмов на муниципальной службе (Оказание методической и консультационной помощи по кадровым вопросам: проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв; проведения аттестации муниципальных служащих; деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; проведение конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы; организация ознакомительной, производственной и преддипломной практики студентов в целях формирования молодежного резерва);
- Разработка и реализация комплекса мероприятий по обеспечению равного доступа граждан к муниципальной службе с учетом приоритетного решения

вопросов предупреждения коррупции (Размещение на официальном сайте органов местного самоуправления Клетского муниципального района и в средствах массовой информации Клетского муниципального района информации о проводимых в администрации Клетского муниципального района конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы, замещение кадрового резерва должностей муниципальной службы);

- Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы (Разработка, формирование системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности; Разработка и размещение в средствах массовой информации материалов о деятельности органов местного самоуправления Клетского муниципального района, направленных на повышение престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальной службе);

- Развитие системы подготовки кадров для гражданской службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (Организация повышения квалификации муниципальных служащих).

Перечень основных мероприятий Программы приведен в Приложении 2 к Программе.

5. Прогноз сводных целевых показателей муниципальных заданий в рамках реализации Программы

В рамках реализации Программы не предусмотрено оказание муниципальными учреждениями Клетского муниципального района услуг (работ) юридическим и физическим лицам.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Программа финансируется за счет средств бюджета Клетского муниципального района.

На реализацию Программы необходимо:

2026 год	100,0 тыс. рублей;
2027 год	100,0 тыс.рублей;
2028 год	100,0 тыс.рублей;
Итого:	300,0 тыс.рублей.

Финансовые ресурсы необходимы на реализацию следующих мероприятий:

- Разработка, формирование системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности:

2026 год	30,0 тыс. рублей;
2027 год	30,0 тыс.рублей;
2028 год	30,0 тыс.рублей;
Итого:	90,0 тыс.рублей.

- Организация повышения квалификации муниципальных служащих:

2026 год	70,0 тыс. рублей;
2027 год	70,0 тыс.рублей;
2028 год	70,0 тыс.рублей;
Итого:	210,0 тыс.рублей.

Объемы бюджетного финансирования рассчитаны на основании показателей муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Клетском муниципальном районе» на 2026 – 2028 годы и могут ежегодно уточняться по результатам оценки эффективности реализации программы при формировании районного бюджета на очередной финансовый год.

7. Механизмы реализации Программы

Ответственный исполнитель осуществляет организацию и контроль за реализацией Программы, обеспечивает согласованные действия всех отделов и заинтересованных лиц по подготовке и реализации программных мероприятий, целевому и эффективному использованию средств муниципального бюджета.

Изменения и дополнения в настоящую Программу вносятся постановлением администрации Клетского муниципального района Волгоградской области.

В процессе реализации муниципальной программы ответственный исполнитель вправе по согласованию с соисполнителями принимать решения об инициировании внесения изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации. Внесение изменений в муниципальную программу, связанных с увеличением, уменьшением или перераспределением расходов в соответствующем финансовом году, может осуществляться после внесения изменений в бюджет Клетского муниципального района на очередной финансовый год и плановый период.

При внесении изменений в муниципальную программу не допускается:

- изменение целей и задач, для комплексного решения которых была принята муниципальная программа;
- изменение целевых показателей, планируемых конечных результатов, приводящих к ухудшению социально-экономических последствий ее реализации.

8. Перечень имущества, создаваемого (приобретаемого) в ходе реализации Программы. Сведения о правах на имущество, создаваемое (приобретаемое) в ходе реализации Программы

В ходе реализации муниципальной Программы имущество не приобретается.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе
"Развитие муниципальной службы
в Клетском муниципальном районе»
на 2026 – 2028 годы

Перечень целевых показателей муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Клетском муниципальном районе» на 2026 – 2028 годы

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей				
			Базовый год (отчетный)	Текущий год	Первый год реализации муниципальной программы	Второй год реализации муниципальной программы	Третий год реализации муниципальной программы
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Рост числа муниципальных служащих, прошедших профессиональное обучение, повышение квалификации, профессиональную подготовку и стажировку за счет средств бюджета Клетского муниципального района	человек	16	4	13	14	15
2	Количество поощрений (грамот, премий) предоставленных муниципальным служащим по результатам их профессиональной служебной деятельности	человек	22	12	18	19	20

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к муниципальной программе
"Развитие муниципальной службы
в Клетском муниципальном районе»
на 2026 – 2028 годы

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в Клетском муниципальном районе» на 2026 – 2028 годы

N п/п	Наименование мероприятия	Ответствен ный исполнитель, соисполнител ь муниципальн ой программы, подпрограмм ы	Год реализа ции	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)					Ожидаемые результаты реализации мероприятий	Плановые сроки реализации мероприятий
				всег о	в том числе					
					федера льный бюджет	областно й бюджет	местн ый бюдж ет	внебюд жетные средств а		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Организационные мероприятия по выполнению Программы										
1.1.	Совершенствован ие нормативно- правовой базы муниципальной службы Клетском муниципальном районе	Юридический отдел администраци и Клетского муниципальног о района	2026	-	-	-	-	-	Соответствие нормативных правовых актов Клетского муниципального района в сфере муниципальной службы действующему	Постоянно
			2027	-	-	-	-	-		
			2028	-	-	-	-	-		

									законодательству	
2. Внедрение современных кадровых, управленческих технологий и механизмов на муниципальной службе										
2.1	Оказание методической и консультационной помощи по кадровым вопросам: проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв; проведения аттестации муниципальных служащих; деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Юридический отдел администрации Клетского муниципального района	2026	-	-	-	-	-	Осуществление мероприятий по кадровым вопросам в соответствии с действующим законодательством	Постоянно
			2027	-	-	-	-	-		
			2028	-	-	-	-	-		
2.2	Организация ознакомительной, производственной и преддипломной практики студентов в целях формирования	Юридический отдел администрации Клетского муниципального района	2026	-	-	-	-	-	Оказание содействия в прохождении ознакомительной, производственной и преддипломной практики студентов	Постоянно
			2027	-	-	-	-	-		
			2028	-	-	-	-	-		

	молодежного резерва	района								
3. Разработка и реализация комплекса мероприятий по обеспечению равного доступа граждан к муниципальной службе с учетом приоритетного решения вопросов предупреждения коррупции										
3.1.	Размещение на официальном сайте органов местного самоуправления Клетского муниципального района и в средствах массовой информации Клетского муниципального района информации о проводимых в администрации Клетского муниципального района конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы, замещение кадрового резерва должностей муниципальной службы.	Юридический отдел администрации Клетского муниципального района Отдел организационной работы и архивного дела администрации Клетского муниципального района	2026	-	-	-	-	-	Информирование населения о проводимых в администрации Клетского муниципального района конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы, замещение кадрового резерва должностей муниципальной службы	Постоянно
			2027	-	-	-	-	-		
			2028	-	-	-	-	-		
4. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы										
4.1.	Разработка,	Юридически	2026	30,0	-	-	30,0	-	Увеличение	Ежегодно

	формирование системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.	й отдел, отдел культуры, отдел образования, финансовый отдел администрации Клетского муниципального района.	2027	30,0	-	-	30,0	-	количества муниципальных служащих, охваченных мерами материального и нематериального стимулирования	
			2028	30,0	-	-	30,0	-		
4.2.	Разработка и размещение в средствах массовой информации материалов о деятельности органов местного самоуправления Клетского муниципального района, направленных на повышение престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальной службе.	Отдел организационной работы и архивного дела, отдел культуры, отдел образования, администрации Клетского муниципального района.	2026	-	-	-	-	-	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления Клетского муниципального района	Постоянно
			2027	-	-	-	-	-		
			2028	-	-	-	-	-		

5. Развитие системы подготовки кадров для гражданской службы и дополнительного профессионального образования

муниципальных служащих										
5.1.	Организация профессионального обучения, повышения квалификации, профессиональной подготовки и стажировки муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности	Юридический отдел, отдел образования , отдел культуры , Финансовый отдел администрации Клетского муниципального района	2026	70,0	-	-	70,0	-		
			2027	70,0	-	-	70,0	-		
			2028	70,0	-	-	70,0	-		
Объём финансирования муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Клетском муниципальном районе на 2026 – 2028 годы»										
2026 год			100,0	-	-	100,0	-			
2027 год			100,0	-	-	100,0	-			
2028 год			100,0	-	-	100,0	-			
ВСЕГО			300,0	-	-	300,0	-			

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к муниципальной программе
"Развитие муниципальной службы
в Клетском муниципальном районе»
на 2026 – 2028 годы

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Клетском муниципальном районе» на 2026 – 2028 годы
за счет средств, привлеченных из различных источников финансирования, с распределением по главным распорядителям
средств
районного бюджета**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Год реализаци и	Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя муниципальной программы,	Объем и источники финансирования (тыс. руб.)				
			всего	в том числе			
				федеральн ый бюджет	областной бюджет	районный бюджет	внебюджетн ые средства

		подпрограммы					
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Клетском муниципальном районе» на 2026 – 2028 годы	2026	Администрация Клетского муниципального района	100	0	0	100	0
	2027		100	0	0	100	0
	2028		100	0	0	100	0
	Итого по программе		300	0	0	300	0